



Муниципальное автономное учреждение
спортивно – оздоровительный комплекс «Ледовая арена»
Уссурийского городского округа имени Р.В. Клизы
(МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клизы)

СОГЛАСОВАНО
Юриисконсулт
МАУ СОК «Ледовая арена»
УГО им. Р.В. Клизы
Т.В. Деруп
« » 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАУ СОК «Ледовая арена»
УГО им. Р.В. Клизы
О.Г. Бурлов
« » 2024 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Муниципального автономного учреждения
спортивно – оздоровительного комплекса «Ледовая арена»
Уссурийского городского округа имени Р.В. Клизы

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА – это научно обоснованная, последовательная и системная деятельность институтов государства и гражданского общества, связанная с профилактикой и сокращением негативного влияния коррупции, а также с устранением причин и условий, способствующих ее возникновению.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клизы разработана во исполнение требований статьи 13.3. Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», определяет основные принципы, процедуры и мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

2. ЦЕЛИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Ключевыми и тактическими целями Антикоррупционной политики являются:

- ❖ единый подход к реализации статьи 13.3. Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- ❖ предотвращение коррупции и проведении профилактических мероприятий;
- ❖ пресечение коррупционных проявлений на ранней стадии;
- ❖ выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений;
- ❖ расследование коррупционных правонарушений и содействие правоохранительным органам в этом вопросе;

- ❖ обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- ❖ принятие мер по выявлению и урегулированию конфликта интересов;
- ❖ обеспечение карательных мер, административных штрафов и санкций, привлечение к уголовной ответственности за коррупционные правонарушения;
- ❖ формирование антикоррупционной сознательности коллектива учреждения, единого представления как отрицающей коррупцию в любых ее проявлениях и формах;
- ❖ выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика);
- ❖ минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

3. ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Задачи Антикоррупционной политики, исходя из целей, следующие:

- определить ключевые направления по реализации статьи 13.3. Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- создать эффективный и исполнительный механизм реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;
- закрепить требования и ограничения при взаимодействии с государственными правоохранительными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупредить коррупционные и иные правонарушения, обеспечить ответственность должностных и иных лиц;
- формирование чувства личной ответственности сотрудников, работников МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза за коррупционную деятельность;
- сформировать у сотрудников, работников МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза ясное понимание позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизировать риски вовлечения МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза в коррупционную деятельность;
- информировать сотрудников, работников МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;
- сужение поля условий и обстоятельств, благоприятствующих коррупции;
- влияние на мотивы коррупционного поведения.

4. ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Понятия	Определения
1	2
«Коррупция»	Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное представление такой выгоды указанному лицу

	другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах
«Противодействие коррупции»	Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий.
«Предупреждение коррупции»	Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
«Конфликт интересов»	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на ненадлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
«Личная заинтересованность работника»	Возможность получения работником (представителем организации) при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
«Взятка»	Принимаемые должностным лицом материальных ценностей (предметы или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуга за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения незаконные действия.

1	2
«Взятничество»	Действие, когда государственный служащий или приравняемое к нему работник в своих или чужих интересах прямо или опосредованно принимает, обещает или договаривается принять взятку, требует дачи взятки или провоцирует его на законное действие или бездействие при выполнении полномочий, служебных обязанностей.
«Вымогательство»	Незаконное требование от кого-либо (например, личности или организации) совершения каких-либо действий (например, имущественного характера) под угрозой применения насилия, уничтожения или повреждения чужого имущества, распространения истинных или ложных сведений, позорящих

	или могущих причинить любой вред тем, кому это требование предъявляется, или их близким.
«Злоупотребление»	Действие, с помощью которого государственный служащий или лицо, приравняемое к государственному служащему, злоупотребляет служебным положением или превышает полномочия, если в результате этого государству, международной общественной организации, юридическому или физическому лицу была причинена большая утрата.
«Мошенничество»	Хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверия, сознательное искажение истины (активный обман), умолчание об истине (пассивный обман).
«Получение подарка»	В связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями – подарок, полученный работником организации от физических (юридических) лиц, которые осуществляют дарение исходя из должностного положения одаряемого или исполнения им служебных (должностных) обязанностей, за исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий представлены каждому участнику указанных мероприятий в целях исполнения им своих служебных (должностных) обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды).
«Получение подарка»	В связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей – получение работником организации лично или через посредника от физических (юридических) лиц подарка в рамках осуществления деятельности, предусмотренной должностной инструкцией, а также в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными актами, определяющими особенности правового положения и специфику профессиональной трудовой деятельности работника.
«Корысть»	Одно из альтернативных свойств коррупционных правонарушений, выражающееся в стремлении обогатиться или обогатить других лиц за счет чужого имущества или прав на него с нарушением установленного правовыми нормами и договорами порядка распределения материальных благ.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Антикоррупционная политика МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза основывается на следующих основных принципах:

❖ соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;

❖ соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации сотрудников, работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима государственной, коммерческой, служебной и иной тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;

❖ личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;

❖ вовлеченность сотрудников, работников в их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

❖ информированность сотрудников, работников о положениях законодательства о противодействии коррупции;

❖ соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;

❖ эффективность антикоррупционных стандартов и процедур;

❖ проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту их реализации и приносят значимый результат;

❖ ответственность и неотвратимость наказания для сотрудников, работников МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза за реализацию Антикоррупционной политики;

❖ открытость деятельности МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;

❖ информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых в МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза антикоррупционных мероприятиях, стандартах и процедурах;

❖ постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедрения антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, а также контроль их исполнении.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются сотрудники, работники МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Однако Антикоррупционная политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется на других физических и (или) юридических лиц, вступившие в иные договорные отношения с МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза.

6. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА

МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. Руководитель МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза.

6.2. Руководитель МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза назначает

лицо или несколько лиц, за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

6.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;
- разработка и представления на утверждение руководителю МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками, работниками МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения сотрудников, работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками, работниками или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и подобных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению сотрудников, работников МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;
- индивидуальное консультирование сотрудников, работников по противодействию коррупции;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза и подготовка соответствующих отчетных документов для руководителя МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;
- осуществление рассмотрения вопросов, связанных с исполнением Положений Кодекса этики и служебного поведения, урегулированием конфликта интересов.

7. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

7.1. Руководитель, сотрудники и работники МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны;

❖ руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

❖ соблюдать требования законодательства о противодействии коррупции;

❖ воздерживаться от совершения и (или) участия прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;

❖ воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намеки о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;

❖ воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;

❖ незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза о случаях склонения его сотрудника, работника к совершению коррупционных правонарушений;

❖ незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза о ставшей известной сотруднику, работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, работниками, контрагентами МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза или иными лицами;

❖ сообщить своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является сотрудник, работник.

8. МЕРОПРИЯТИЯ

ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

8.1. МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза в целях предупреждения коррупционных действий осуществляет следующие мероприятия:

- определение единого порядка проведения антикоррупционной экспертизы документов МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;

- определение базовых понятий и принципов в сфере противодействия коррупции;

- обеспечение гласности и прозрачности предотвращения коррупции;

- совершенствование подходов к планированию антикоррупционной политики

- проведение обучения по предупреждению коррупции и взяточничества для вновь прибывших сотрудников, работников;

- ведение достоверной отчетности по предупреждению коррупции;

- методологическая помощь при осуществлении антикоррупционной экспертизы МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза;

- включение антикоррупционной оговорки в договоры, сумма которых превышает 5 млн. рублей;

- выявление условий, потенциально носящих коррупционную опасность, при экспертизе договоров, заключаемых с новыми контрагентами;

- декларирование конфликтов интересов;
- совершенствование мер ответственности за коррупционные правонарушения;
- совершенствование уголовного законодательства в сфере противодействия коррупции;
- расширение круга применения антикоррупционных стандартов.

9. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

9.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения сотрудников, работников, в МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза устанавливаются общие правила и принципы поведения сотрудников, работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения сотрудников, работников в целом.

9.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в «Кодексе этики и служебного поведения работников» МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза.

10. СОТРУДНИЧЕСТВО МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза С КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНЫМИ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

10.1. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза декларируемым антикоррупционным стандартом поведения.

10.2. МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза принимает на себя публичное обязательство сообщать в контрольно-надзорные и правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

10.3. МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении сотрудников, работников, сообщивших в контрольно – надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

10.4. Сотрудничество МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза с контрольно – надзорными и правоохранительными органами осуществляется в целях:

- ❖ установления лиц, подозреваемых, (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц, причастных к коррупционным правонарушениям;

- ❖ выявления имущества, услуг, полученных в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;

- ❖ обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;

- ❖ координации деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией.

10.5. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами осуществляется в следующих формах:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно – надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в отношении МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно – надзорных и правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений или преступлений, включая оперативно – розыскные мероприятия;
- оказание поддержки контрольно – надзорным и правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, принятие необходимых мер по сохранению и передаче в соответствующие органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях;
- направление материалов в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно, для принятия решения по существу;
- не допускание вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно – надзорных и правоохранительных органов.

10.6. Ответственность за своевременное обращение в контрольно – надзорные и правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на лицо, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

11. ОБМЕН ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА.

11.1. Представление и получение деловых подарков, знаков делового гостеприимства и других представительских расходов – нормальная деловая процедура и является неотъемлемой частью общепринятой практики ведения деловых отношений и формирования устойчивых деловых взаимоотношений с контрагентами.

Они помогают добиться расположения людей, а также построить или поддерживать законные деловые отношения или являются жестом обычной любезности.

Поддержание корпоративной культуры, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности организации.

Однако в силу того, что отдельные виды деловых подарков, знаков делового гостеприимства и представительских расходов могут оказать влияние на принятие решений и/или нарушить нормы применимого антикоррупционного законодательства, устанавливаются обязательные требования к допустимым деловым подаркам, знакам делового гостеприимства и представительским расходам.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Подарок – предмет, вещь, которую по собственному желанию безвозмездно дают, преподносят, дарят кому-нибудь с целью доставить удовольствие, пользу, подарки не должны превышать стоимость в 3 тыс. рублей.

Термин **«подарки»** подразумевают:

- все подарки в виде товаров, услуг, денег или денежных эквивалентов (например, чеки, дорожные чеки, подарочные карты и сертификаты, акции) и все жесты деловой вежливости, знаки благодарности, скидки, одолжения, а также другие ценные вещи.

Гостеприимство – бытовое понятие, означающее вид радушия, хлебосольство хозяев при приеме гостей.

Термин **«деловое гостеприимство»** подразумевает:

- ужины или обеды в ресторане, кафе, выпивки, развлечения (например, билеты или приглашения на спортивные или культурно-массовые мероприятия), расходы на дорогу, проживание (например, в гостинице), и другие виды делового гостеприимства, за которые их получатель не платит полную стоимость.

К **«представительским расходам»** относятся, связанные с официальным приемом и обслуживанием представителей других организаций, участвующих в переговорах, встречах в целях установления или поддержания взаимовыгодного сотрудничества:

- расходы на проведение официального приема (завтрака, обеда или иного аналогичного мероприятия);
- расходы на транспортное обеспечение доставки лиц и т.п.

К **«представительским расходам»** не относятся:

- организация развлечения, отдыха, на профилактику или лечение заболеваний.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ, РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

12.1. Учреждение и его сотрудники, работники независимо от занимаемой должности должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

12.2. Все сотрудники, работники учреждения независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

12.3. В случае совершения сотрудниками, работниками учреждения коррупционных правонарушений в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности по инициативе руководителя учреждения, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

13. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ

13.1. Осуществление регулярного мониторинга эффективности реализации Антикоррупционной политики.

13.2. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вносятся в случаях:

❖ выявления недостатка эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;

❖ изменения законодательства Российской Федерации, примененного при реализации Антикоррупционной политики.

13.3. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вносятся приказом руководителя МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза.

13.4. Предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики могут вноситься всеми сотрудниками, работниками

13.5. Должностное лицо, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения

12

14. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ СОТРУДНИКОВ, РАБОТНИКОВ

14.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры сотрудников, работников в плане антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

14.2. Антикоррупционное образование сотрудников, работников осуществляется за счет учреждения в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации сотрудников, работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

14.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у сотрудников, работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

14.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики.

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

15. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15.1. Ответственность за исполнение Антикоррупционной политики возлагается на руководителя МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза.

15.2. Настоящая Антикоррупционная политика вступает в силу с даты ее утверждения руководителем МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза и действует до даты ее отмены.

Нормативные правовые акты:

**Федеральный закон Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции».**

**Федеральный закон Российской Федерации от 25.12.2008 № 274-ФЗ
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты
Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона
«О противодействии коррупции».**

**Указ Президента Российской Федерации от 08.03.2015 № 120
«О некоторых вопросах противодействия коррупции».**

**Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925
«О мерах по реализации положений Федерального закона
«О противодействии коррупции».**

**Указ Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364
«О мерах по совершенствованию организации деятельности
в области противодействия коррупции».**

Разработал:

**Специалист по охране труда
Ответственный за профилактику
коррупционных и иных правонарушений
МАУ СОК «Ледовая арена» УГО им. Р.В. Клиза**



Н.В. Фрейман